

Mention Entreprendre, Accompagner et Manager en Agriculture (EAMA) Parcours Installation, Innovation et Résilience en Agricultures

Année de diplomation L3

Détail des unités d'enseignement

Semestre 5

Liste des UE	Compétences à évaluer	ECTS
UE 1.1. Manager le travail dans une perspective RSE et de multi performance	B6.1. Accompagner l'intégration et la montée en compétences des collaborateurs	8
	B6.2. Manager un collectif de travail	
	B6.3. Organiser le travail en prenant en compte la démarche RSE	
	C5.5 Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles	
UE 1.2 Gestion opérationnelle d'une structure agricole de production	C8.1 Assurer la gestion administrative, juridique, fiscale et sociale d'une entreprise agricole dans le respect de la réglementation	12
	C8.2 Piloter le fonctionnement opérationnel d'une entreprise agricole de l'approvisionnement à la mise en marché des productions	
	C8.3 Orienter des choix de gestion opérationnelle en réalisant un diagnostic technico-économique et financier d'une entreprise agricole	
	C2.2 Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation	
	C1.1 Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe	
UE 1.3. Accompagner aux transitions dans son territoire	B7.1. Intégrer les enjeux éco, socio, environnementaux à la conduite du changement dans une organisation	10
	B7.2. Accompagner un collectif d'acteurs dans l'appropriation du changement	
	B7.3 Accompagner la conduite des trajectoires de transition	
	C2.1 Identifier avec esprit critique diverses ressources pour documenter son sujet	

Liste des UE	Compétences à évaluer	ECTS
UE 2.1. Défendre son projet professionnel et personnel devant un futur employeur ou financeur	C4.1 Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder	8
	C4.2 Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte	
	C5.1 Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives	
	C5.3 Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique	
UE 2.2 Évaluer la multi-performance et adapter la stratégie de l'entreprise agricole	C9.1 Produire une évaluation critique de la multi-performance et de la résilience d'une entreprise agricole dans une logique d'aide à la décision	10
	C9.2 Elaborer une stratégie d'entreprise agricole intégrant les enjeux de multi performance, de résilience et d'innovation	
	C9.3 Assurer la mise en œuvre du projet stratégique de l'entreprise agricole	
	C2.3 Développer une argumentation avec esprit critique	
UE 2.3. Valoriser les produits au sein de son territoire	C10.1 Conduire un diagnostic territorial et sectoriel	12
	C10.2 Elaborer des projets de valorisation des productions agricoles dans un contexte d'innovation et d'adaptation aux changements	
	C10.3 Coordonner la mise en œuvre de projets de valorisation des productions agricoles dans un contexte d'innovation et d'adaptation aux changements	
	C3.2 Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non ambiguë, dans au moins une langue étrangère	
	C4.3 Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs	