

## OTM-R Checklist – L’Institut Agro – AGROCAMPUS OUEST

| Question   | Open | Transparent | Merit-based | Answer:<br>++ Yes,<br><i>completely</i><br>+/-Yes,<br><i>substantiall</i><br><i>y</i><br>-/+ Yes,<br><i>partially</i><br>-- No | Suggested indicators (or form of measurement)  |
|--|------|-------------|-------------|--|--|
| OTM-R system   |      |             |             |  |  |
| 1. Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)?         | x    | x           | x           | --   | La politique des ressources humaines de l’école n’est pas formalisée ni publiée en ligne. Les recrutements par voie de concours et l’ouverture de postes sont néanmoins largement publiés sur les différents canaux de diffusion de recrutement.<br>Rédaction du guide prévue dans l’action 7 (date prévisionnelle de publication en 2023)   |
| 2. Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions? | x    | x           | x           | --   | Les pratiques liées à la réglementation et aux attendus sont mis en œuvre par les recruteurs. L’absence de guide et de procédure OTM-R au sein d’Agrocampus Ouest peut laisser paraître un relatif manque d’homogénéité dans la réalisation des recrutements du point de vue des critères OTM-R.<br>Rédaction du guide prévue dans l’action 7 (date prévisionnelle de publication en 2023) |
| 3. Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of OTM-R?                            | x    | x           | x           | +/-  | Les recruteurs n’étant pas formés sur la politique de recrutement, une méconnaissance du cadre règlementaire des différents statuts (titulaire, contractuel) existe chez certains.<br>Mise en place de formations à la politique de recrutement prévue dans l’action 8 (date prévisionnelle de publication en 2022 ; nombre de recruteurs formés)  |
| 4. Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools?   | x    | x           |             | -/+  | Différents canaux de diffusion de recrutement existent et sont utilisés le cas échéant. Des outils de dialogue entre les établissements et la tutelle sont également engagés (Place de l’emploi public/ LinkedIn, Nuxeo). Développement de l’usage d’Euraxess pour les publications d’offres d’emploi prévue dans action E/a (nombre d’offres publiées/an)                                 |
| 5. Do we have a quality control system for OTM-R in place?   | x    | x           | x           | -/+  | Le contrôle qualitatif des recrutements est effectué par la Direction des Ressources Humaines avec un rappel réalisé en amont du recrutement   |

|  |   |   |   |     |  |
|--|---|---|---|-----|--|
|  |   |   |   |     | <p>au regard des critères de compétences attendus, les pratiques discriminatoires à éviter, la rémunération, la reprise de l'ancienneté ou de l'expérience... Le recours à des grilles d'évaluation est utilisé dans les pratiques de recrutement.</p> <p>L'IGAPS (ingénieur général en charge du suivi personnalisé) et l'administration centrale du ministère chargé de l'agriculture (la direction générale de l'enseignement et de la recherche (DGER)) contrôlent également les recrutements d'un point de vue réglementaire. Il n'existe cependant pas d'outil ou de dispositif de contrôle qualité OTM-R en place au sein de l'école.</p> <p>Mise en place quality control system prévue dans action 7 (date prévisionnelle de mise en œuvre en 2023)</p>   |
| 6. Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply?                 | x | x | x | -/+ | <p>L'école pratique systématiquement la diffusion des fiches de poste à l'externe (Bulletin Officiel National notamment), via les différents canaux de diffusion ou réseaux professionnels possibles, que ce soit pour les contrats de travail à durée déterminée (CDD) ou les postes d'agents titulaires. La pratique de diffusion des postes en interne en amont de la diffusion vers l'externe a été abandonnée (suite à la mise en place des Lignes Directrices de Gestion) dans un souci d'égalité des chances.</p> <p>Une attention particulière est effectuée sur les profils ayant des compétences dans le domaine recherché ou par rapport à l'expérience antérieure du candidat (expérience en interne / au sein des partenaires académiques). Les postes sur contrat de recherche sont diffusés dans l'Unité de recherche et dans les réseaux professionnels thématiques internationaux. L'offre est le plus souvent rédigée en français et peut l'être en anglais mais ce n'est pas systématique.</p> <p>Développement de l'usage de l'anglais dans les documents Ressources Humaines prévu dans l'action 11 (date prévisionnelle de début de mise en 2022, nombre de documents disponibles en anglais).</p> |
| 7. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad? | x | x | x | +/- | <p>La politique de recrutement est en cohérence avec la politique de recrutement européenne.</p> <p>L'absence de poste réservé aux chercheurs étrangers (sauf dans le cadre du programme Cofund-BIENVENUE) incite l'établissement à pratiquer une politique internationale active.</p> <p>Des invitations auprès des chercheurs sont cependant réalisées mais cette pratique ne s'inscrit pas de façon pérenne.</p>  |
| 8. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract underrepresented groups? | x | x | x | -/+ | <p>La réglementation impose un pourcentage d'effectif en situation d'handicap au sein de l'établissement et celui-ci est respecté. Un suivi est donc assuré par les responsables afin d'encourager la titularisation des agents d'appui à la recherche.</p> <p>Il existe par ailleurs un dispositif d'accès à l'emploi pour les agents en situation d'handicap.</p>  |

|  |   |   |   |     |   |
|--|---|---|---|-----|---|
|  |   |   |   |     | Rédaction du guide OTM-R dans l'action 7 qui prévoit le suivi des candidats des groupes sous-représentés (date prévisionnelle de publication en 2023)   |
| 9. Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers?                   | x | x | x | --  | L'évaluation qualitative des conditions de travail des enseignants-chercheurs est difficilement mesurable au sein d'Agrocampus Ouest. En revanche, l'établissement s'est engagé dans des programmes d'attractivité de chercheurs post doc étrangers pilotés par le Conseil Régional (cf. programme Cofund-BIENVENUE)<br>Rédaction du guide OTM-R dans l'action 7 qui prévoit le suivi des candidats de nationalité étrangère (date prévisionnelle de publication en 2023)   |
| 10. Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply?   |   |   |   | --  | Le manque de moyens ne permet pas d'assurer le suivi des candidatures au regard de leurs compétences.<br>Rédaction du guide OTM-R dans l'action 7 qui prévoit la mise au point d'une grille d'analyse d'adéquation des compétences des candidats par rapport à celles figurant dans les fiches de poste (date prévisionnelle de publication en 2023)  |
| <b>Advertising and application phase</b>   |   |   |   |     |   |
| 11. Do we have clear guidelines or templates (e.g., EURAXESS) for advertising positions?   | x | x |   | +/- | Les publications de poste sont systématiquement sur le site internet de l'établissement et de l'Unité de recherche. C'est plus rarement le cas sur le site EURAXESS.  |
| 12. Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit? | x | x |   | +/+ | Les fiches de poste précisent les éléments de publication et liens éventuels.   |
| 13. Do we make full use of EURAXESS to ensure our research vacancies reach a wider audience?                                     | x | x |   | -/+ | L'utilisation du site EURAXESS reste ponctuelle.<br>Développement de l'usage d'EURAXESS pour les publications d'offres d'emploi prévue dans action 10 (nombre d'offres publiées/an)   |
| 14. Do we make use of other job advertising tools?   | x | x |   | +/+ | Plusieurs canaux de diffusion sont utilisés : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Notes de service pour les postes de titulaire -concours enseignants-chercheurs</li> <li>- Place de l'emploi public</li> <li>- LinkedIn</li> <li>- Réseaux sociaux</li> <li>- Pôle emploi</li> <li>- Site internet de l'école</li> <li>- Réseaux professionnels notamment spécifiques au domaine de recrutement</li> <li>- Galaxie : concerne les professeurs agrégés en détachement de l'enseignement secondaire (PRAG)</li> </ul> |

|  |   |   |   |     |   |
|--|---|---|---|-----|---|
| 15. Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidate?   | x |   |   | +/- | La charge administrative sur l'ensemble du processus de recrutement est convenablement répartie et séquencée afin d'éviter les demandes chronophages (limitation des pièces justificatives à chaque étape). Chaque recrutement prenant une forme différente, la direction des ressources humaines s'adapte à la situation. Ce recrutement s'inscrit dans un allègement des obligations administratives, tant pour les recruteurs que le recruté. La dématérialisation complète des recrutements est à mettre en œuvre dans un futur proche.                       |
| <b>Selection and evaluation phase</b>  |   |   |   |     |   |
| 16. Do we have clear rules governing the appointment of selection committees?  |   | x | x | ++  | Une commission est constituée pour encadrer la bonne tenue du recrutement et se réunit le cas échéant afin de procéder à la sélection. Le guide national du Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (MESRI) ainsi que la charte de recrutement du ministère chargé de l'agriculture sont des documents sur lesquels les commissions de recrutement peuvent s'appuyer.   |
| 17. Do we have clear rules concerning the composition of selection committees?   |   | x | x | ++  | La convocation et la composition du jury sont transmises aux candidats avant chaque entretien.  |
| 18. Are the committees sufficiently gender-balanced?   |   | x | x | ++  | Selon la réglementation, l'égalité H/F dans les comités de sélection est respectée au sein d'Agrocampus Ouest   |
| 19. Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge 'merit' in a way that leads to the best candidate being selected? |   |   | x | -/+ | Le jugement au « mérite » pour la sélection du candidat retenu est à l'appréciation du jury.<br>Il n'existe pas de guide précis.<br>« Dans la mesure du possible la présence d'un personnel de la DRH formé au recrutement au sein de chaque jury permet de garantir l'appréciation des candidatures « au mérite »<br>Rédaction du guide OTM-R dans l'action 7 qui prévoit la mise au point d'une grille d'analyse d'adéquation des compétences des candidats par rapport à celles figurant dans les fiches de poste (date prévisionnelle de publication en 2023) |
| <b>Appointment phase</b>   |   |   |   |     |   |
| 20. Do we inform all applicants at the end of the selection process?   |   | x |   | -/+ | Un retour oral est réalisé à chaque candidat mais ne l'est pas fait systématiquement à l'écrit (sauf si le candidat non retenu le demande)<br>Rédaction du guide OTM-R dans l'action 7 qui prévoit un retour écrit systématique aux candidats non retenus (date prévisionnelle de publication en 2023)  |
| 21. Do we provide adequate feedback to interviewees?   |   | x |   | -/+ | Un retour est fourni à la demande auprès du jury.<br>Rédaction du guide OTM-R dans l'action 7 qui prévoit un retour écrit systématique aux candidats non retenus (date prévisionnelle de publication en 2023)   |
| 22. Do we have an appropriate complaints mechanism in place?   |   | x |   | +/- | Il existe un dispositif de recours pour les concours mais pas pour les autres formats de recrutement. Il est à noter la quasi absence de recours contentieux sur le sujet.  |

| Overall assessment   |  |  |  |    |   |
|--|--|--|--|----|---|
|  |  |  |  |    |   |
| 23. Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives? |  |  |  | -- | <p>Il n'existe pas de système pour évaluer si OTM-R a atteint ses objectifs au sein d'Agrocampus Ovest.</p> <p>Mise en place quality control system prévue dans action 7 (date prévisionnelle de mise en œuvre en 2023)</p> |