

Fiche Métier

RESPONSABLE D'EXPLOITATION D'UN RESEAU DE DISTRIBUTION D'EAU

COMPÉTENCES

Savoirs

- Connaissances techniques sur les réseaux de distribution d'eau (pose, matériaux...)
- Connaissances des normes et de la réglementation du domaine
- Notions de la réglementation juridique et sociale

Capacités

(savoir-faire et savoir-être)

- Fédérer une équipe
 - Organiser
 - Écoute
- Sens de l'initiative
- Réactivité
- Sens des réalités, des problèmes concrets

ENVIRONNEMENT DU MÉTIER

Localisation

Service d'eau d'une collectivité de taille moyenne ou service technique d'une entreprise de collecte de distribution d'eau

Particularités du métier

Conditions de travail

- Collaboration, en interne, avec les services de voirie, de maintenance, de finances, de logistique, les équipes d'intervention
- Poste pour débutant mais avec connaissance des chantiers souhaitable, au moins par un stage

Évolutions professionnelles envisageables

- Responsable d'un service plus important
 - Adjoint à un responsable de centre d'activités

MISSION

Garantir la rentabilité et le bon fonctionnement d'un réseau de d'eau potable, pour une distribution satisfaisant les usagers

ACTIVITÉS

COORDINATION ET SUIVI DES TRAVAUX

- Répondre aux demandes des usagers pour garantir la continuité du service
 - Organiser les travaux de réparation des réseaux et veiller à leur bonne réalisation
 - Répartir l'activité et les moyens d'intervention entre les équipes
 - Établir les priorités d'intervention
- Planifier et organiser les travaux de renouvellement des réseaux et veiller à leur bonne réalisation
 - Définir les travaux à réaliser en interne et les travaux à confier aux entreprises
 - Préparer les dossiers d'appel d'offre pour les entreprises
 - Assurer le suivi des chantiers et la coordination entre les entreprises et la collectivité (voirie, circulation urbaine...)

MANAGEMENT DU CENTRE DE COLLECTE

- Organiser le travail des équipes
- Assurer la gestion administrative et financière du centre
- Être garant de la cohérence, la légalité et la bonne exécution des budgets
- Définir et mettre en œuvre des actions de gestion des personnels (recrutement, gestion de carrière, formation...)
- Superviser la mise en œuvre des démarches d'assurance qualité

ACTIVITÉS TRANSVERSALES

- Assurer une veille des contextes techniques et réglementaires dans son domaine d'activité