

Fiche Métier

SÉLECTIONNEUR·EUSE VÉGÉTAL

COMPÉTENCES

Savoirs

- Maîtrise en génétique et en amélioration des plantes
- Connaissance des outils de l'analyse statistique de données
- Notions approfondies en biotechnologie
- Notions en agronomie et en physiologie végétale des principales espèces cultivées

Capacités

(savoir-faire et savoir-être)

- Manager et fédérer une équipe
- Organiser, analyser et synthétiser
 - Prendre des décisions
 - Convaincre
 - Adaptabilité
 - Goût pour le terrain
 - Créativité

ENVIRONNEMENT DU MÉTIER

Localisation

Entreprises de la sélection végétale

Spécificités du métier

- Souvent rattaché au service recherche de l'entreprise, sous la direction d'un directeur de recherche et éventuellement d'un autre sélectionneur
 - Les expérimentations étant réalisées à plusieurs endroits, ce métier implique de fréquents déplacements en France et à l'étranger.
 - Aimer le travail à l'extérieur.
- Avoir une bonne résistance physique
Ne pas avoir d'allergie à la poussière et au pollen des espèces étudiées
- L'activité étant très liée au cycle de la plante, des surcroûts de travail existent périodiquement
 - Anglais indispensable

Évolution de carrière

Métier s'inscrivant souvent dans la durée

MISSION

Définir et mettre en œuvre des programmes de sélection pour créer, améliorer et élargir une gamme de variétés d'une ou plusieurs espèces cultivées

ACTIVITÉS

- Construire et proposer un programme de sélection en fonction de la stratégie de l'entreprise, des objectifs (agronomiques, technologiques...) pertinents pour l'espèce concernée et des demandes formulées par les services de développement et commerciaux :
 - Choisir les sources génétiques et les modes de reproduction
 - Choisir les structures génétiques des variétés à créer (hybrides, lignées, synthétiques...)
 - Établir les plans de croisement, mettre en place les réseaux d'expérimentation...
- Planifier, organiser et diriger les activités de l'équipe technique chargée de mettre en œuvre le programme
- Piloter la mise en place et le suivi des plantations, des pépinières et des essais, tant en France qu'à l'étranger, y compris en participant aux travaux de terrain (semis, récolte)
- Réaliser les notations (critères agro-physiologiques, résistance aux maladies...)
- Valider, analyser et synthétiser les données agronomiques et les analyses chimiques, à chaque étape du cycle de sélection
- Interpréter les résultats pour sélectionner le matériel végétal à garder et établir le programme du cycle suivant
- Participer à des réunions de concertation pour valider les stratégies retenues, pour choisir les variétés à proposer en vue d'un dépôt pour inscription au catalogue officiel...
- Encadrer et manager le personnel technique, participer à son recrutement
- Élaborer et gérer les budgets dans le domaine d'intervention, proposer des investissements à la direction
- Apporter une expertise technique à l'équipe commerciale pour établir les stratégies de développement des nouvelles variétés et les argumentaires techniques, contribuer au règlement des litiges...
- Participer à des groupes de travail sur des thèmes de recherche, à des colloques et congrès, à des instances de concertation interprofessionnelles...
- Assurer une veille concurrentielle, scientifique et technique du domaine
- Tenir un rôle d'expert au sein de comités spécialisés (ex : CTSPS)