



2 rue André Le Nôtre – 49045 ANGERS cedex 01

Chargé des techniques d'études Instrumentation – Métrologie H/F

N° de poste RENOIRH : A2ACO00248 N° poste Agorha : 49767 Catégorie : B Emploi-type RMFP – FPRCH072 – Technicienne / Technicien d'exploitation d'instrument Ouvert aussi sous contrat sur les fondements juridiques L. 332-2 du code général de la fonction publique. Ouvert également aux personnes en situation de handicap, dans le cadre de sa politique diversité.	
Classement parcours professionnel du poste catégorie A : Sans objet	Groupe RIFSEEP Technicien formation recherche - groupe 3 Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2023-411 du 27/06/2023
Poste vacant à/c du 1^{er} octobre 2025	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) a un statut d'EPSCP (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 1380 agents et 5000 étudiants. L'Institut Agro est structuré en trois écoles : l'Institut Agro Rennes-Angers, l'Institut Agro Montpellier, et l'Institut Agro Dijon. Le poste se situe à l'Institut Agro Rennes-Angers – site d'Angers Pour en savoir plus : https://www.institut-agro-rennes-angers.fr/
Objectifs du poste	Etre en charge des techniques d'études en Instrumentation- Métrologie.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<u>Appui à l'enseignement</u> La mission d'appui à l'enseignement s'exerce au sein de l'Unité Pédagogique «Physique des transferts et bioclimatologie» composée de 7 enseignants-chercheurs, 2 personnels AITOS technique et 1 personnel AITOS administratif. Cette mission consiste à assurer une collaboration technique auprès des enseignants et à participer à l'encadrement des étudiants en TP d'électricité, d'automatique-régulation, de thermodynamique, de mécanique, de bioclimatologie, de topographie, d'hydraulique (domaines relatifs à la physique appliquée à l'horticulture et au paysage). Il s'agira de : - Effectuer les montages, réglages, et essais d'équipements ou de montages expérimentaux. - Contrôler les étalonnages et effectuer ou faire réaliser les calibrations - Organiser les postes de travail pour la formation - Opérer des modifications des dispositifs existants à partir de consignes ou de spécifications ou de spécifications techniques (plans, schémas), réaliser les tests sur la mise au point. - Assurer la maintenance et les interventions de premiers niveaux, la détection et le diagnostic de pannes sur les différents éléments des expériences. - Former aux modes opératoires les utilisateurs des dispositifs expérimentaux. - Gérer la documentation technique associée aux expériences. - Rédiger des protocoles et cahiers de méthodologie. - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité par les utilisateurs. - Apporter une collaboration technique auprès des enseignants et des étudiants et concourir aux tâches pédagogiques (suivi des étudiants lors des travaux pratiques).

		<u>Appui à la recherche</u> La mission d'appui à la recherche s'exerce au sein de l'UPSP EPHor comprenant 8 enseignants-chercheurs, 1 ingénieur, 4 personnels AITOS technique et 1 personnel AITOS administratif. Cette mission consiste à mettre en œuvre et à assurer le suivi d'installations expérimentales en s'appuyant sur des techniques instrumentales de grande précision dans les domaines relatifs à l'environnement aérien et racinaire de plantes horticoles (plantes ornementales, légumes). Il s'agira de : - Effectuer les montages, réglages, et essais d'équipements ou de montages expérimentaux. - Contrôler les étalonnages et effectuer ou faire réaliser les calibrations, suivre une démarche qualité - Réaliser des campagnes de mesures ou d'essais en appliquant un protocole prédéfini. - Assurer la maintenance et les interventions, la détection et le diagnostic de pannes sur les différents éléments des expériences. - Tenir un cahier d'expériences. - Se former sur l'évolution des techniques des domaines de compétences. - Gérer la documentation technique associée aux expériences. - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité par les utilisateurs. - Établir des plans ou des schémas en vue d'une réalisation (mécanique, électrotechnique...), - Effectuer une première analyse des résultats des essais, ajuster ou modifier le protocole, et proposer des évolutions. - Gérer les approvisionnements des pièces détachées pour les équipements et gérer les stocks de consommables associés. - Assurer les relations avec les fournisseurs pour les approvisionnements courants et les nouveautés technologiques. - Former et conseiller les utilisateurs (doctorants, enseignants-chercheurs) aux modes opératoires des appareils de mesure. - Apporter une collaboration technique auprès des enseignants et des étudiants. <u>Personne ressource informatique</u> - Assurer les liens entre la direction des systèmes d'information (DSI) et les équipes d'enseignement et de recherche. - Déploiement d'images informatiques personnalisées - Installer du matériel micro-informatique dans le service, département ou unité - Installer un logiciel sur un poste de travail - Paramétrer la configuration réseau d'un poste de travail - Installer et mettre à jour l'antivirus d'un poste de travail
Champ relationnel du poste		L'emploi est localisé à Angers. L'agent sera placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de l'Unité Pédagogique Physique des Transferts et Bioclimatologie et du co-directeur du département Milieu Physique, Paysage et Territoire.
Compétences liées au poste		- Connaître les bases de la physique et connaître les principales techniques de mesure physique permettant d'exécuter des interventions dans différents domaines techniques (mécanique, automatique, électronique, électrotechnique, métrologie ...) autour des sciences de l'environnement, et mettre en œuvre des dispositifs d'acquisition. - Savoir utiliser des outils informatiques courants (bureautique) et des logiciels spécialisés (pilotage de l'instrumentation, acquisition des données, traitement de données...). - Savoir réaliser la mise en place et le suivi d'une installation expérimentale sur le terrain en suivant un protocole établi (étalonnage/calibration de capteurs, maintenance, installation et analyses préliminaires des données) - Connaître les risques et savoir appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité liées aux appareils et produits utilisés. - Conseiller sur le type de capteur adapté aux besoins des enseignants-chercheurs et étudiants - Savoir lire et comprendre une notice en anglais. - Savoir faire preuve de rigueur et d'organisation, connaissance des procédures qualité

	- Savoir régler les paramètres d'une expérience en vue de réaliser des mesures standards. - Savoir rédiger des modes opératoires. - Faire preuve de qualités relationnelles avec les différents interlocuteurs (enseignants-chercheurs, doctorants, étudiants, stagiaires, fournisseurs) - Être réceptif et attentif de façon à comprendre et traduire une demande issue des enseignants, élèves ou techniciens pour optimiser les dispositifs expérimentaux, les protocoles et les paramètres de fonctionnement. - Comprendre et traduire une demande des équipes d'enseignement et de recherche en besoin informatique - Savoir mener une veille technologique
Personnes à contacter	Etienne Chantoiseau, responsable de l'Unité Pédagogique Physique des Transferts et Bioclimatologie etienne.chantoiseau@institut-agro.fr Pierre-Emmanuel Bournet, co-directeur du département Milieu Physique, Paysage et Territoire pierre-emmanuel.bournet@institut-agro.fr
Modalités de recrutement	Vous vous projetez dans cet emploi, celui-ci correspond à ce que vous recherchez, et vous considérez que votre profil correspond à nos attentes, déposez votre candidature uniquement par messagerie à : etienne.chantoiseau@institut-agro.fr et pierre-emmanuel.bournet@institut-agro.fr et candidature@agrocampus-ouest.fr <u>A – Pour les agents titulaires toutes Fonctions Publiques + CDI du MASA + candidats non fonctionnaires :</u> • Un CV, nommé CV NOM Prénom • Une lettre de motivation <u>argumentée</u>, nommée LM NOM Prénom • Indiquer votre statut actuel : fonctionnaire, contractuel de droit public en CDD ou CDI, contractuel de droit privé en CDD ou CDI, autre ... <u>B – A ajouter pour les agents titulaires et CDI du MASA :</u> • La copie d'un arrêté ou de tout autre document (contrat pour les CDI ministère) précisant le statut administratif et votre corps d'appartenance, nommée : Arrêté NOM Prénom • Une copie du bulletin de salaire pour connaître les indemnités et autres émoluments, nommée Bulletin NOM Prénom • + très important et en complément, procéder à la télé-candidature sur AgriMob <u>C – A ajouter aux points A et B (sauf télé-candidature) pour les agents titulaires externes au ministère de l'agriculture :</u> • Le dossier de mobilité disponible sur le site institutionnel (https://recrutement.agriculture.gouv.fr), ou bien à demander à candidature@agrocampus-ouest.fr Le n° de poste à indiquer dans le tableau des vœux est le 49767. Ce document est obligatoire pour que la demande de mobilité soit recevable. L'avis du supérieur hiérarchique est facultatif. Date limite de candidature le 29/06/2025 Date de prise de fonctions à partir du 01/10/2025

Pourquoi nous rejoindre ?			Ancré dans le premier bassin agricole, maritime et alimentaire d'Europe et reconnu historiquement pour ses formations et sa recherche dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement L'Institut Agro Rennes-Angers s'engage et propose un cadre de travail épanouissant à ses collaborateurs.
	Conditions de travail		• Télétravail avec jour flottant, après 3 mois d'ancienneté, sur fonctions éligibles et selon nécessités de service • Organisation de la semaine de travail sur 4,5 jours ou 5 jours • Cycle hebdomadaire de travail: 5 options de 35 à 40 h en concertation avec le manager • Flexibilité: modulation de ses horaires possible après accord, temps partiel • 50 jours de congés pour un régime de 38 h sur 5 jours • Congés en-dehors des vacances universitaires envisageables après acceptation pour les agents en contact direct avec les étudiants
	Avantages		• Restauration subventionnée • Forfait mobilité durable; Prise en charge partielle des abonnements transports (75%) • Prestations sociales (famille, handicap, logement) • Acteurs médico-sociaux (dont psychologues du travail et assistantes sociales) • Accessibilité aux personnes à mobilité réduite • Offres loisirs, sportives et culturels
	Relations de travail		• Accueil - intégration nouveaux arrivants, avec formations aux outils numériques et outils métier • Communication RH aux personnels • Accompagnement formation tout au long de la vie • Accompagnement évolution de carrière
Campus responsable	durable et		• Plan adaptation et sobriété énergétique • Préservation de l'environnement: tri des déchets au sein des services, décarbonation sur les campus, gestion de la biodiversité (ex: fauche tardive espaces verts), politique achats responsables - Établissement labélisé DD&RS • Plan égalité Femmes-Hommes • Diversité - Inclusion • Lutte contre les agissements de HDVSS - Harcèlement, Discriminations, Violences Sexistes et Sexuelles • QVCT - Qualité de vie et conditions de travail • Ateliers, actions-formations, cycles débats