



65 rue de Saint Briec – CS 84215 – 35042 RENNES cedex

Technicien formation-recherche en Biologie et expérimentation végétale H/F

<p>N° de poste RENOIRH : A2ACO00329 N° de poste : 49769 Catégorie : B Emploi-type RMFP – FPRCH18 – Technicienne / Technicien biologiste Ouvert aussi sous contrat sur les fondements juridiques L. 332-2 du code général de la fonction publique. Ouvert également aux personnes en situation de handicap, dans le cadre de sa politique diversité.</p>	
<p>Classement parcours professionnel du poste catégorie A :</p> <p align="center">Sans objet</p>	<p>Groupe RIFSEEP Technicien formation recherche - groupe 3 Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2023-411 du 27/06/2023</p>
<p>Poste vacant à/c du 01/10/2025</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) a un statut d'EPSCP (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 1380 agents et 5000 étudiants.</p> <p>L'Institut Agro est structuré en trois écoles : l'Institut Agro Rennes-Angers, l'Institut Agro Montpellier, et l'Institut Agro Dijon.</p> <p>Le poste se situe à l'Institut Agro Rennes-Angers.</p> <p>Pour en savoir plus : https://www.institut-agro-rennes-angers.fr/</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre, dans le cadre d'un protocole établi, les techniques de la biologie pour la préparation, la caractérisation et l'étude d'échantillons • Assurer des activités de production végétale selon des protocoles établis • Assurer la préparation et un encadrement technique des activités pédagogiques pratiques (TP, projet).
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des cultures en champ, hors sol, sous serre et chambre de culture • Conduire des expériences courantes dans l'un des domaines de la biologie (biochimie, physiologie, biologie moléculaire, ...) • Collecter, mettre en forme et transmettre les informations relatives au suivi des cultures ou les résultats d'expérimentations • Exécuter certaines procédures expérimentales courantes (prélèvements, observations, identifications, hybridations) en respectant le protocole établi • Appliquer les réglementations du domaine d'étude • Tenir un fichier d'identification, un cahier de laboratoire, un registre, selon la législation en vigueur • Rédiger et actualiser les protocoles techniques

	<p>A – <u>Pour les agents titulaires toutes Fonctions Publiques + CDI du MASAF + candidats non fonctionnaires</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un CV, nommé CV NOM Prénom - une lettre de motivation <u>argumentée</u>, nommée LM NOM Prénom - indiquer votre statut actuel : fonctionnaire, contractuel de droit public en CDD ou CDI, contractuel de droit privé en CDD ou CDI, autre ... <p>B – <u>A ajouter au point A pour les agents titulaires et CDI du MASAF</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la copie d'un arrêté ou de tout autre document (contrat pour les CDI ministère) précisant le statut administratif et votre corps d'appartenance, nommée : Arrêté NOM Prénom - une copie du bulletin de salaire pour connaître les indemnités et autres émoluments, nommée Bulletin NOM Prénom <p>+ indépendamment procéder à la télé-candidature sur AgriMob</p> <p>C – <u>A ajouter aux points A et B (sauf télé-candidature) pour les agents titulaires externes au ministère de l'agriculture</u> :</p> <p>Le dossier de mobilité qui est à demander à candidature@agrocampus-ouest.fr Le n° de poste à noter dans le tableau des vœux est le 49769. Ce document est obligatoire pour que la demande de mobilité soit recevable. L'avis du supérieur hiérarchique est facultatif.</p> <p>Date limite de candidature le 29 juin 2025 Date de prise de fonctions à partir du 1^{er} octobre 2025</p>
<p>Pourquoi nous rejoindre ?</p> <p>Conditions de travail</p> <p>Avantages</p> <p>Relations de travail</p> <p>Campus durable et responsable</p>	<p>Ancré dans le premier bassin agricole, maritime et alimentaire d'Europe et reconnu historiquement pour ses formations et sa recherche dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement L'Institut Agro Rennes-Angers s'engage et propose un cadre de travail épanouissant à ses collaborateurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Télétravail avec jour flottant, après 3 mois d'ancienneté, sur fonctions éligibles et selon nécessités de service • Organisation de la semaine de travail sur 4,5 jours ou 5 jours • Cycle hebdomadaire de travail : 5 options de 35 à 40 h en concertation avec le manager • Flexibilité : modulation de ses horaires possible après accord, temps partiel • 50 jours de congés pour un régime de 38 h sur 5 jours • Congés en-dehors des vacances universitaires envisageables après acceptation pour les agents en contact direct avec les étudiants <ul style="list-style-type: none"> • Restauration sur place subventionnée • Forfait mobilité durable : Prise en charge partielle des abonnements transports (75%) • Plan mobilité campus de Rennes : Label Mobil' Employeur : réductions pour le réseau Star bus, métro, vélo, location voiture, ou voiture en autopartage • Prestations sociales (famille, handicap, logement) • Acteurs médico-sociaux (dont psychologues du travail et assistantes sociales) • Accessibilité aux personnes à mobilité réduite • Offres loisirs, sportives et culturels • Sur site de Rennes, arborétum ancien, grand parc, bâtiment classé <ul style="list-style-type: none"> • Accueil - intégration nouveaux arrivants, avec formations aux outils numériques et outils métier • Communication RH aux personnels • Accompagnement formation tout au long de la vie • Accompagnement évolution de carrière • Professionnalisation à la posture de manager <ul style="list-style-type: none"> • Plan adaptation et sobriété énergétique • Préservation de l'environnement : tri des déchets au sein des services, décarbonation sur les campus, gestion de la biodiversité (ex : fauche tardive espaces verts), politique achats responsables <ul style="list-style-type: none"> • Plan égalité Femmes-Hommes • Diversité - Inclusion • Lutte contre les agissements de HDVSS - Harcèlement, Discriminations, Violences

Sexistes et Sexuelles

- QVCT - Qualité de vie et conditions de travail

- Ateliers, actions-formations, cycles débats