



65 rue de Saint Briec – CS 84215 – 35042 RENNES cedex

Responsable du service orientation, stages et accompagnement vers l'emploi – H/F

| | |
|--|---|
| <p>N° de poste RENOIRH : A2ACO00262 N° de poste : 50347 Catégorie : A Emploi-type RMFP – FPDIR030 – Cheffe / Chef de service dans un établissement public Ouvert aussi sous contrat sur le fondement juridique L. 332-2-2° du code général de la fonction publique. Ouvert également aux personnes en situation de handicap, dans le cadre de sa politique diversité.</p> | |
| <p>Classement parcours professionnel du poste catégorie A :</p> <p align="center">1</p> | <p>Groupe RIFSEEP Attaché d'administration – groupe 4 Ingénieur d'étude – groupe 3.2 Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2025-340 du 27/05/2025</p> |
| <p>Poste susceptible d'être vacant à/c du 01/01/2026</p> | |
| <p>Présentation de l'environnement professionnel</p> | <p>L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) a un statut d'EPSCP (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 1380 agents et 5000 étudiants.</p> <p>L'Institut Agro est structuré en trois écoles : L'Institut Agro Rennes-Angers, L'Institut Agro Montpellier, et L'Institut Agro Dijon.</p> <p>Le poste se situe à l'Institut Agro Rennes-Angers.</p> <p>L'Institut Agro Rennes-Angers compte 5 directions transversales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La direction de la recherche - La direction des relations internationales - La direction de la communication - La direction des formations, de la vie étudiante et de l'orientation - La direction des relations entreprises et partenariats <p>Le service Orientation, stages et accompagnement vers l'emploi (OSAE) de la Direction des Formations, de la Vie Etudiante et de l'Orientation (DFVEO) est chargée de l'élaboration et du pilotage des dispositifs pédagogiques favorisant une employabilité maximale des diplômés en les accompagnant dans leur développement professionnel et la connaissance et la rencontre avec le monde socio-économique et en leur favorisant l'accès aux opportunités professionnelles. Pour ce faire, le service OSAE en étroite collaboration avec la Direction des Relations Entreprises et Partenariats, développe une offre de services liée à l'orientation et à l'insertion avec les acteurs du monde socio-économique.</p> <p>Pour en savoir plus : https://www.institut-agro-rennes-angers.fr/</p> |
| <p>Objectifs du poste</p> | <p>Le poste de responsable du service orientation, stage et accompagnement vers l'emploi a pour objectif d'animer et coordonner l'ensemble des missions du service en lien avec la Directrice des formations, de la vie étudiante et de l'orientation. La personne responsable encadre une équipe composée de 3 personnes en lien hiérarchique et 2 personnes en lien fonctionnel. Elle assure une veille continue sur les domaines du service, visant l'adaptation aux évolutions de la réglementation et aux exigences qualité, et veille à l'harmonisation des procédures et pratiques sur les deux campus. Elle participe activement à la vie et aux projets de la DFVEO et de l'école, en se montrant force de proposition et en favorisant la transversalité des projets.</p> |

Description des missions à exercer et des activités

Mission 1 - Encadrer et coordonner les activités d'orientation et d'insertion du service :

- Mettre en œuvre et animer la politique « orientation et insertion des étudiants et employabilités des diplômés », en tant que référent en interne et auprès des partenaires (institutionnels et professionnels) ;
- Participer aux actions de promotion de l'école et de ses formations ainsi qu'aux actions d'information et d'orientation dans un continuum BAC - 3 / BAC + 3 ;
- Piloter la valorisation des actions dans les projets d'orientation régionaux BRIO, ETOILE en lien avec le projet Avenir Agro ;
- Coordonner deux événements majeurs chaque année : les journées alumni et le Forum des métiers ;
- Participer aux forums territoriaux pour sensibiliser aux formations et métiers des transitions environnementales ;
- Accompagner les étudiants dans leur préparation au projet de formation, personnel et professionnel notamment pour ceux en situation de décrochage ;
- Organiser des conférences et ateliers thématiques avec l'APECITA et les structures professionnelles pour approfondir la connaissance des secteurs d'activités, métiers et procédures de recrutement ;
- Développer un réseau actif et durable de professionnels et d'alumni au service des étudiants.

Mission 2 - Concevoir l'ingénierie et coordonner les enseignements constitutifs transversaux :

- Concevoir l'ingénierie pédagogique et de formation de l'enseignement Projet personnel et professionnel tout au long des 4 cursus ingénieurs, apprentis et Masters ;
- Coordonner la préparation des étudiants à la méthode d'élaboration d'un projet professionnel et mettre en place un portfolio avec le Centre d'Appui Pédagogique (CAP) et les enseignants chercheurs ;
- Co-construire l'enseignement communication – management et participer à l'ingénierie pédagogique et de formation avec la coordinatrice de l'unité d'enseignement ;
- Coordonner l'équipe pédagogique, évaluer les enseignements et réaliser des réunions de bilans ;
- Participer aux réformes pédagogiques et aux projets transversaux.

Mission 3 - Piloter l'Observatoire de l'emploi et de l'insertion professionnelle :

- Coordonner les enquêtes insertion, s'assurer de la qualité et la fiabilité des données recueillies et participer aux différentes réunions organisées par EDUTER ;
- Analyser et interpréter les résultats des enquêtes ;
- Synthétiser et présenter les résultats des enquêtes-emploi sous forme de rapports, d'analyses prospectives et de recommandations, afin d'apporter un appui à la prise de décision stratégique concernant les formations et l'insertion professionnelle des diplômés ;
- Communiquer les résultats des enquêtes de manière claire et accessible à différents publics, y compris les étudiants, les chargés d'accompagnement et la direction, en adaptant les formats et le contenu en fonction des besoins spécifiques ;
- Contribuer à des analyses approfondies commanditées par la DGER et par l'école : exploitants agricoles, égalité femmes/hommes, développement durable et RSE, focus par spécialisation.

Mission 4 - Pilotage stratégique et développement des activités d'orientation et d'accompagnement vers l'emploi dans une logique d'amélioration continue :

- Assurer le suivi du projet de service 2025/2030 et actualiser les orientations stratégiques et opérationnelles ;
- Evaluer les activités auprès des usagers (étudiants, enseignants – chercheurs, entreprises) à partir d'actions de concertation et d'outils participatifs, réaliser des bilans et produire des axes de progrès ;
- Sous la direction de la référente de la démarche qualité, inscrire les missions du service dans une logique d'amélioration continue pour

| | |
|--|--|
| | <p>garantir une montée en compétence et une optimisation des pratiques par la mise en place de procédures évolutives ;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formaliser un rapport d'activité annuel permettant d'assurer un suivi et une communication transparente des résultats et perspectives ; ➤ Assurer le suivi des partenariats et des collaborations établis, en évaluant régulièrement leur efficacité et en adaptant les stratégies pour répondre aux besoins des étudiants et des professionnels ; ➤ Exercer une activité de veille et participer aux groupes de travail institutionnels sur les volets de l'orientation et de l'insertion (Agreenium +, Cedefi, CGE, Courroie, Cursus Ide@I...) ; ➤ Développer des temps de partage de pratiques entre les 3 écoles de L'Institut Agro. |
| <p>Champ relationnel du poste</p> | <p>L'emploi est localisé à Rennes.</p> <p>Des interventions peuvent être réalisées sur les deux campus.</p> <p>L'agent sera placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice des formations, de la vie étudiante et de l'orientation.</p> |
| <p>Compétences liées au poste</p> | <p>Profil recherché :</p> <p>Bac + 5 Sciences humaines (sociologie ou psychologie de l'orientation) et bonne connaissance du secteur agro (entreprises, partenaires, dispositifs, acteurs institutionnels).</p> <p>Expérience confirmée dans l'orientation et insertion, en conduite de projets et management d'équipe ainsi qu'en animation d'ateliers/formations dans son domaine d'expertise.</p> <p>Une expérience antérieure dans l'enseignement supérieur et la recherche est requise.</p> <p>Savoirs :</p> <p>Connaissance des projets stratégiques Institut Agro, écoles, des formations de l'établissement et du fonctionnement de l'enseignement supérieur ;</p> <p>Connaissance des secteurs professionnels, des évolutions des métiers, des pratiques et des enjeux du recrutement du secteur agroalimentaire, agronomie ;</p> <p>Expertise de la démarche d'orientation et d'insertion : anamnèse, tests psychotechniques, projet, techniques de recherche d'emploi, accompagnement ;</p> <p>Connaissance en gestion stratégique, de la qualité, démarche d'amélioration continue, conduite du changement, conduite de projet ;</p> <p>Connaissance de la méthodologie scientifique des outils d'enquête.</p> <p>Savoir-faire :</p> <p>Encadrer, organiser et animer une équipe en bi-site, gérer et coordonner des projets</p> <p>Produire l'ingénierie pédagogique dans l'acquisition de compétences transversales</p> <p>Analyser des données statistiques, produire une veille stratégique et prospective</p> <p>Capacité d'analyse et de prise de décision, autonomie et esprit d'initiative</p> <p>Capacité à identifier des partenaires de l'établissement et développer les partenariats</p> <p>Maîtriser les outils bureautiques et capacité d'adaptation aux outils de l'école.</p> <p>Savoir-être :</p> <p>Sens de l'organisation, rigueur et esprit de synthèse, capacité à gérer les priorités ;</p> <p>Capacité relationnelle avec les différents acteurs, savoir travailler en équipe et en réseau ; être force de proposition</p> <p>Capacité à faire évoluer les services et à rendre compte de son activité à sa hiérarchie ; maîtriser les délais.</p> |

| | |
|--------------------------------------|---|
| <p>Relations de travail</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Sur site de Rennes, arborétum ancien, grand parc, bâtiment classé • Accueil - intégration nouveaux arrivants, avec formations aux outils numériques et outils métier • Communication RH aux personnels • Accompagnement formation tout au long de la vie • Accompagnement évolution de carrière • Professionnalisation à la posture de manager |
| <p>Campus durable et responsable</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Plan adaptation et sobriété énergétique • Préservation de l'environnement : tri des déchets au sein des services, décarbonation sur les campus, gestion de la biodiversité (ex : fauche tardive espaces verts), politique achats responsables • Plan égalité Femmes-Hommes • Diversité - Inclusion • Lutte contre les agissements de HDVSS - Harcèlement, Discriminations, Violences Sexistes et Sexuelles • QVCT - Qualité de vie et conditions de travail • Ateliers, actions-formations, cycles débats |