



2 rue André Le Nôtre – 49045 ANGERS cedex 01

Chargée des techniques d'études Instrumentation – Métrologie H/F

<p>N° de poste RENOIRH : A2ACO00248 N° poste : 50370 Catégorie : B Emploi-type RMFP – FPRCH072 – Technicienne / Technicien d'exploitation d'instrument Ouvert aussi sous contrat sur les fondements juridiques L. 332-2 du code général de la fonction publique. Ouvert également aux personnes en situation de handicap, dans le cadre de sa politique diversité.</p>	
<p>Classement parcours professionnel du poste catégorie A :</p> <p align="center">Sans objet</p>	<p>Groupe RIFSEEP Technicien formation recherche - groupe 2.2 Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2025-340 du 27/05/2025</p>
<p>Poste vacant à/c du 1^{er} janvier 2026</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) a un statut d'EPSCP (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 1380 agents et 5000 étudiants.</p> <p>L'Institut Agro est structuré en trois écoles : l'Institut Agro Rennes-Angers, l'Institut Agro Montpellier, et l'Institut Agro Dijon.</p> <p>Le poste se situe à l'Institut Agro Rennes-Angers – site d'Angers</p> <p>Pour en savoir plus : https://www.institut-agro-rennes-angers.fr/</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>Etre en charge des techniques d'études en Instrumentation- Métrologie.</p>
<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<p><u>Appui à l'enseignement</u></p> <p>La mission d'appui à l'enseignement s'exerce au sein de l'Unité Pédagogique «Physique des transferts et bioclimatologie» composée de 7 enseignants-chercheurs, 2 personnels AITOS technique et 1 personnel AITOS administratif. Cette mission consiste à assurer une collaboration technique auprès des enseignants et à participer à l'encadrement des étudiants en TP d'électricité, d'automatique-régulation, de thermodynamique, de mécanique, de bioclimatologie, de topographie, d'hydraulique (domaines relatifs à la physique appliquée à l'horticulture et au paysage). Il s'agira de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Effectuer les montages, réglages, et essais d'équipements ou de montages expérimentaux. - Contrôler les étalonnages et effectuer ou faire réaliser les calibrations - Organiser les postes de travail pour la formation - Opérer des modifications des dispositifs existants à partir de consignes ou de spécifications ou de spécifications techniques (plans, schémas), réaliser les tests sur la mise au point. - Assurer la maintenance et les interventions de premiers niveaux, la détection et le diagnostic de pannes sur les différents éléments des expériences. - Former aux modes opératoires les utilisateurs des dispositifs expérimentaux. - Gérer la documentation technique associée aux expériences. - Rédiger des protocoles et cahiers de méthodologie. - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité par les utilisateurs. - Apporter une collaboration technique auprès des enseignants et des étudiants et concourir aux tâches pédagogiques (suivi des étudiants lors des travaux pratiques).

	<p><u>Appui à la recherche</u></p> <p>La mission d'appui à la recherche s'exerce au sein de l'UPSP EPHor comprenant 8 enseignants-chercheurs, 1 ingénieur, 4 personnels AITOS technique et 1 personnel AITOS administratif. Cette mission consiste à mettre en œuvre et à assurer le suivi d'installations expérimentales en s'appuyant sur des techniques instrumentales de grande précision dans les domaines relatifs à l'environnement aérien et racinaire de plantes horticoles (plantes ornementales, légumes). Il s'agira de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Effectuer les montages, réglages, et essais d'équipements ou de montages expérimentaux. - Contrôler les étalonnages et effectuer ou faire réaliser les calibrations, suivre une démarche qualité - Réaliser des campagnes de mesures ou d'essais en appliquant un protocole prédéfini. - Assurer la maintenance et les interventions, la détection et le diagnostic de pannes sur les différents éléments des expériences. - Tenir un cahier d'expériences. - Se former sur l'évolution des techniques des domaines de compétences. - Gérer la documentation technique associée aux expériences. - Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité par les utilisateurs. - Établir des plans ou des schémas en vue d'une réalisation (mécanique, électrotechnique...), - Effectuer une première analyse des résultats des essais, ajuster ou modifier le protocole, et proposer des évolutions. - Gérer les approvisionnements des pièces détachées pour les équipements et gérer les stocks de consommables associés. - Assurer les relations avec les fournisseurs pour les approvisionnements courants et les nouveautés technologiques. - Former et conseiller les utilisateurs (doctorants, enseignants-chercheurs) aux modes opératoires des appareils de mesure. - Apporter une collaboration technique auprès des enseignants et des étudiants. <p><u>Personne ressource informatique</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer les liens entre la direction des systèmes d'information (DSI) et les équipes d'enseignement et de recherche. - Déploiement d'images informatiques personnalisées - Installer du matériel micro-informatique dans le service, département ou unité - Installer un logiciel sur un poste de travail - Paramétrer la configuration réseau d'un poste de travail - Installer et mettre à jour l'antivirus d'un poste de travail
<p>Champ relationnel du poste</p>	<p>L'emploi est localisé à Angers.</p> <p>L'agent sera placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de l'Unité Pédagogique Physique des Transferts et Bioclimatologie et du co-directeur du département Milieu Physique, Paysage et Territoire.</p>
<p>Compétences liées au poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les bases de la physique et connaître les principales techniques de mesure physique permettant d'exécuter des interventions dans différents domaines techniques (mécanique, automatique, électronique, électrotechnique, métrologie ...) autour des sciences de l'environnement, et mettre en œuvre des dispositifs d'acquisition. - Savoir utiliser des outils informatiques courants (bureautique) et des logiciels spécialisés (pilotage de l'instrumentation, acquisition des données, traitement de données...). - Savoir réaliser la mise en place et le suivi d'une installation expérimentale sur le terrain en suivant un protocole établi (étalonnage/calibration de capteurs, maintenance, installation et analyses préliminaires des données) - Connaître les risques et savoir appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité liées aux appareils et produits utilisés. - Conseiller sur le type de capteur adapté aux besoins des enseignants-chercheurs et étudiants - Savoir lire et comprendre une notice en anglais.

<p>Pourquoi nous rejoindre ?</p> <p>Conditions de travail</p> <p>Avantages</p> <p>Relations de travail</p> <p>Campus durable et responsable</p>	<p>Ancré dans le premier bassin agricole, maritime et alimentaire d'Europe et reconnu historiquement pour ses formations et sa recherche dans les domaines de l'alimentation, de l'agriculture et de l'environnement L'Institut Agro Rennes-Angers s'engage et propose un cadre de travail épanouissant à ses collaborateurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Télétravail avec jour flottant, après 3 mois d'ancienneté, sur fonctions éligibles et selon nécessités de service • Organisation de la semaine de travail sur 4,5 jours ou 5 jours • Cycle hebdomadaire de travail: 5 options de 35 à 40 h en concertation avec le manager • Flexibilité: modulation de ses horaires possible après accord, temps partiel • 50 jours de congés pour un régime de 38 h sur 5 jours • Congés en-dehors des vacances universitaires envisageables après acceptation pour les agents en contact direct avec les étudiants <ul style="list-style-type: none"> • Restauration subventionnée • Forfait mobilité durable; Prise en charge partielle des abonnements transports (75%) • Prestations sociales (famille, handicap, logement) • Acteurs médico-sociaux (dont psychologues du travail et assistantes sociales) • Accessibilité aux personnes à mobilité réduite • Offres loisirs, sportives et culturels <ul style="list-style-type: none"> • Accueil - intégration nouveaux arrivants, avec formations aux outils numériques et outils métier • Communication RH aux personnels • Accompagnement formation tout au long de la vie • Accompagnement évolution de carrière <ul style="list-style-type: none"> • Plan adaptation et sobriété énergétique • Préservation de l'environnement: tri des déchets au sein des services, décarbonation sur les campus, gestion de la biodiversité (ex: fauche tardive espaces verts), politique achats responsables Établissement labélisé DD&RS • Plan égalité Femmes-Hommes • Diversité - Inclusion • Lutte contre les agissements de HDVSS - Harcèlement, Discriminations, Violences Sexistes et Sexuelles • QVCT - Qualité de vie et conditions de travail <ul style="list-style-type: none"> • Ateliers, actions-formations, cycles débats
--	---